



Forța de muncă din construcții

Calificări minime, salariu fluctuant

Piața forței de muncă în construcții se va afla în regres în acest an, consideră Simion Ilie, Project Manager în cadrul Fundației Casa de Meserii a Constructorilor.

„Deși la sfârșitul anului trecut, reamintim an electoral, exista o oarecare așteptare pozitivă, ca urmare a schimbării puterii, aceasta nu s-a confirmat, puține fiind firmele care încă se pot lauda cu proiecte mari, de impact atât în plan economic cât și, implicit, în piața forței de muncă”, ne-a declarat domnul Simion Ilie.

Salarii mai mici în plină iarnă a construcțiilor

Evoluția salariului mediu net din construcții în decursul anului 2012 a fost în mare parte ascendentă, potrivit datelor publicate de Institutul Național de Statistică.

Salariul mediu net în construcții a crescut de la 1.199 lei în luna ianuarie 2012 până la 1.260 lei în luna mai. Din iunie până în noiembrie salariul mediu a fluctuat între un minim de 1.243 lei și o maximă de 1.259 lei. Cea mai mare medie salarială a fost atinsă în luna decembrie 1.327 lei, pe fondul primelor acordate cu ocazia sărbătorilor de iarnă.

La începutul anului 2013 media salarială din construcții era aproape de nivelul înregistrat în ianuarie 2012. Astfel, în ianuarie 2013 valoarea medie a salariului net s-a ridicat la suma 1.211 lei. Câștigul mediu salarial net din construcții a fost semnificativ mai redus în luna ianuarie comparativ cu media națională de 1.548 lei.

Câștigurile la negru se mențin ridicate în construcții

Datele oficiale în privința salariilor din construcții sunt puțin relevante având în vedere că procentul

câștigurilor la negru este foarte ridicat. În cazul angajaților sezonieri aproximativ 60% lucrează fără forme legale sau sunt la limita legii, consideră domnul Simion Ilie.

În multe cazuri angajații lucrează parțial la negru. Potrivit domnului Simion Ilie, există o serie de practici răspândite în rândul angajatorilor ce au ca scop evitarea achitării integrale a impozitelor pentru salarii. Astfel, se fac:

- contracte pe durată determinată de trei luni mascate în contracte pe durată nedeterminată cu perioadă de probă de 3 luni;

- contracte declarate în ReviSal (n.r. Componentă a aplicațiilor Inspectoratului Teritorial de Muncă ce permite înregistrarea salariilor și contractelor de muncă ale acestora pentru un anumit angajator după adăugarea sa inițială) doar cu două ore, deși munca prestată este de cel puțin opt ore.

În plus, de foarte multe ori salariații nu cunosc prevederile contractelor pe care le semnează sau dacă angajatorul achită toate taxele.

Domnul Simion Ilie explică:

„Salariații semnează un contract de muncă dar, de cele mai multe ori, nu primesc propriul exemplar, iar acele contracte nu sunt declarate niciodată în ReviSal, deci nu se plătesc contribuțiile aferente.”

Totuși nu toți angajații din domeniul construcțiilor beneficiază de același tratament.

Potrivit domnului Simion Ilie: „Trebuie deosebit între nucleul dur al unei firme de construcții, format din personalul care are venituri inclusiv pe perioada anotimpului rece și care, în general, lucrează cu forme legale și, pe de altă parte, personalul fluctuant, angajat project-based pe 3-6 luni în medie”. Personalul care face parte din echipa administrativă a

unei companii de construcții beneficiază de cele mai multe ori de un contract întocmit în conformitate cu toate normele legale.

Mai puține locuri de muncă în construcții

În ceea ce privește numărul salariaților din construcții, potrivit estimărilor Institutului Național de Statistică, în perioada februarie-aprilie 2013 numărul locurilor de muncă din construcții va scădea cu 6% (sold conjunctural).

Managerii din sectorul construcțiilor prevăd o scădere a numărului locurilor de muncă în ciuda faptului că pentru perioada februarie-aprilie este prevăzută o creștere moderată a volumului producției, de +10% (sold conjunctural) și o relativă stabilitate a stocului de contracte și comenzi +5% (sold conjunctural).

Tinerii sunt puțin interesați de domeniul construcțiilor

Pe lângă un grad scăzut al respectării normelor de impozitare, piața forței de muncă din construcții se confruntă și cu o serie de alte disfuncționalități.

Domnul Simion Ilie precizează: „Principala problemă este îmbătrânirea forței de muncă. Tinerii sunt tentați mai mult de zona serviciilor, școlile cu profil de construcții au fost decimate. Lipsa de continuitate a lucrărilor conduce la o politică haotică de personal. Nimeni nu dorește să investească în formarea personalului de teamă că, în lipsa lucrărilor pe o perioadă mai lungă, ROI-ul (return on investment) este insuficient.”

ROI-ul reprezintă o analiză a beneficiilor instruirii personalului comparativ cu costurile implicate. Dacă

beneficiile sunt mai mici decât costurile înseamnă că activitățile de instruire au generat pierderi.

În plus, o problemă pentru companiile de construcții o reprezintă și faptul că este imposibil de prevăzut numărul, structura și prioritizarea lucrărilor autorităților publice.

Totodată, modul în care sunt atribuite contractele în cadrul procedurilor de achiziții publice poate avea implicații negative asupra forței de muncă din construcții. „În condițiile contractării sub imperativul «prețului celui mai scăzut», se licitează prețuri neobișnuit de mici, iar mai apoi, de cele mai multe ori se «taie» de la ce înseamnă «resurse umane», precizează Simion Ilie.

Cu toate acestea beneficiile financiare ale unui angajat în construcții pot fi semnificative în timpul perioadei de vârf. În sezon, în sectorul de construcții un muncitor calificat (dulgher, fierar-betonist, instalator etc) poate ajunge să câștige un salariu peste medie.

Diplomele angajaților în construcții nu sunt reactualizate

Nivelul de calificare pentru personalul angajat în domeniul construcțiilor din România rămâne scăzut.

„Aproximativ 45% dintre persoanele ce s-au înscris pe portalul de angajări www.picas.ro ca persoane în cautarea unui loc de muncă în sectorul de construcții au 10 clase sau mai puțin, iar restul au peste 10 clase”, precizează domnul Simion Ilie.

În plus, competențele muncitorilor au fost dobândite cel mai adesea într-un cadru informal. De multe ori, chiar dacă un muncitor deține diplome de calificare acestea nu reflectă în mod necesar abilitățile sale reale.

Domnul Simion Ilie explică: „În privința calificărilor deficitare, am spune că principala problemă o reprezintă neactualizarea calificărilor existente, datorată unui sistem inexistent de formare profesională continuă a angajaților. Spre exemplu, pentru a monta panouri fotovoltaice nu ai nevoie neaparat de o calificare nouă, ci de o specializare a unui electrician care să dureze undeva maximum 100 de ore.”

Totodată, sunt puțini muncitorii care reușesc să se mențină la zi cu materialele sau sculele noi care apar neconținut pe piață și nu în ultimul rând cu normele de Sănătate și Securitate în Muncă.

De altfel, în ultimii ani lucrurile în privința siguranței muncii în construcții au stagnat sau chiar au înregistrat o involuție.

„În țări precum Italia, muncitorul nu poate intra pe șantier dacă nu face mai întâi 12 ore de formare privind regulile de siguranță”, precizează domnul Simion Ilie.

Lașii are nevoie de muncitori pentru sectorul construcțiilor

Lașii se situează pe primul loc în ceea ce privește numărul de angajări în domeniul construcțiilor

contabilizate, potrivit unui analize realizate în cadrul centrelor PICAS deschise în București, Brașov, Galați și Iași. Capitala Moldovei este urmată din punctul de vedere al angajărilor de Galați, București și Brașov.

„La Iași, anul trecut ni s-a întâmplat în mod frecvent să nu avem oameni suficienți pentru locurile de muncă identificate. S-au atras foarte multe fonduri europene dirijate spre infrastructură și, chiar dacă temporar Iașii arată ca un adevărat șantier, pe termen mediu și lung, cred că au făcut o investiție foarte bună”, declară domnul Simion Ilie.

Nu de puține ori muncitorii din construcții aleg drumul străinătății. Totuși, la momentul de față se înregistrează o stagnare în ceea ce privește fluxul migrator. „Italia, Spania, foste destinații preferate pentru românii ce doreau să lucreze în construcții, înregistrează cifre ale șomajului foarte ridicate și nu mai oferă oportunitățile de altă dată. În țări precum Anglia sau Germania există o barieră lingvistică ce frânează destul de mult «exodul», în ciuda temerilor acestor țări”, precizează Simion Ilie.



Centru de sănătate și securitate în muncă
REMEDIA & FORTUNA
Str. Lt. Av. Grigore Stamatescu, nr. 2, Sector 1, București
tel: 021-326-7365
fax: 021-320-4387
mobil: 0722-258-427
e-mail: admin@remediadid.ro
www.remediadid.ro

REMEDIA DID
HEALTH AND SAFETY WITHIN A SUSTAINABLE GREEN ENVIRONMENT

OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH SERVICE PROVIDER
FOR YOUR BUSINESS IN ROMANIA

While we are closely observing the European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA) recommendations we are providing everything that the law in Romania expects from you in the matter of Occupational Safety and Health

In order for you to,
JUST SIT BACK AND TAKE CARE OF YOUR BUSINESS