



OEC: Circa 11 milioane de noi lucrători în construcții trebuie formați până în 2030, în Europa

Ocuparea forței de muncă în sectorul construcțiilor din Europa s-a redresat puternic după pandemie, atingând niveluri cu mult peste cele înregistrate înainte de Covid-19, potrivit unui raport publicat în luna aprilie de Observatorul European al Construcțiilor (OEC). Raportul a analizat competențele din ecosistemul construcțiilor din UE, identificând lacunele și oportunitățile, respectiv tendințele viitoare.

Conform sursei citate, activitățile din sectorul construcțiilor

(construcția de clădiri, ingineria civilă și activitățile specializate de construcții) au

angajat 13,8 milioane de persoane în întreaga UE, în 2024. Dacă sunt incluși și cei 2,8 milioane de lucrători din serviciile de arhitectură, inginerie și testare, sectorul construcțiilor combinat a reprezentat 8,4 % din forța de muncă a UE.

Forța de muncă îmbătrânește

Începând din 2015, profilul forței de muncă din sectorul european al construcțiilor a evoluat astfel, potrivit OEC:

- Forța de muncă îmbătrânește, în conformitate cu tendințele europene: 31 % din forța de muncă din sectorul construcțiilor are acum vârsta cuprinsă între 50 și

64 de ani (2024), față de 27% în 2015. Această grupă de vârstă a reprezentat peste 70% din creșterea forței de muncă din sectorul construcțiilor începând cu 2015.

- Participarea femeilor în acest sector a crescut de la 1,15 milioane în 2015 la 1,50 milioane în 2024 (de la 9,2% la 11% din forța de muncă din sectorul construcțiilor).

Puncte de presiune persistente

Raportul prezintă, de asemenea, mai multe tendințe care afectează angajatorii

(continuare în pagina 9)

(urmăre din pagina 8)

și lucrătorii din întreaga UE:

- Deficitul de forță de muncă a afectat aproape toate posturile de muncitori din întreaga UE, precum și posturile de angajați cu funcții administrative, cum sunt șefii de echipă și inginerii civili.

- Productivitatea muncii rămâne o provocare și a scăzut cu 10,6% în ultimul deceniu. Acest lucru este cauzat de șocurile (restricțiile de circulație și problemele legate de lanțul de aprovizionare) și factorii structurali (digitalizarea redusă și rentabilitatea scăzută).

- Microîntreprinderile continuă să domine: în 2022, 94% dintre întreprinderile din sectorul construcțiilor aveau nouă angajați sau mai puțini și angajau 47% din forța de muncă a sectorului construcțiilor.

Este așteptată o creștere a cererii de forță de muncă

Obiectivele UE privind creșterea economică și productivitatea, țintele climatice și eficiența energetică a clădirilor vor crește cererea de forță de muncă în sectorul construcțiilor. Dacă toate obiectivele de investiții din următorii cinci ani și dincolo de aceștia vor fi îndeplinite, sectorul construcțiilor ar putea avea nevoie de aproximativ 3,6 milioane de lucrători în plus până în 2030, comparativ cu 2024. Pe termen lung, se preconizează că investițiile vor continua să fie un factor semnificativ de stimulare a cererii de forță de muncă în sectorul construcțiilor.

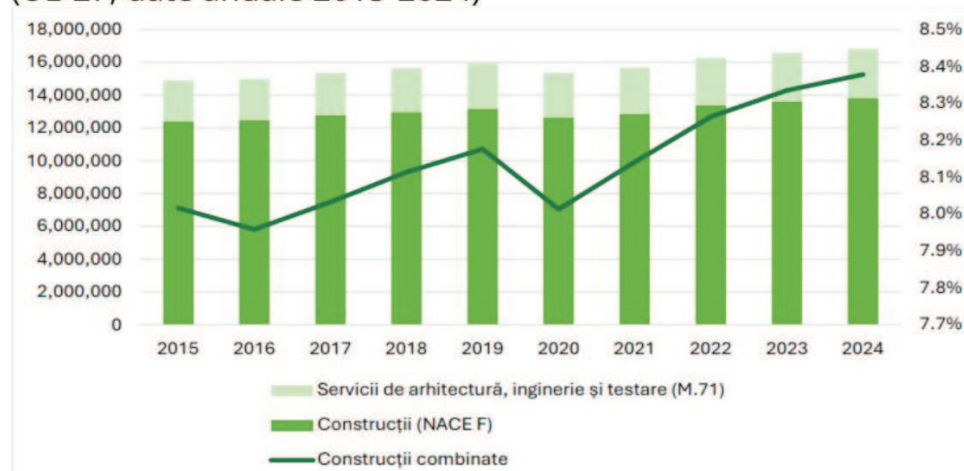
Provocări în materie de competențe

În acest context, sprijinul pentru educație și formare rămâne esențial. Până în 2030, ar trebui formați aproximativ 11 milioane de noi lucrători în construcții, inclusiv înlocuitori pentru cei care au părăsit sau vor părăsi sectorul. Raportul evidențiază trei provocări majore:

- Număr mai mic de absolvenți ai programelor de învățământ legate de sectorul construcțiilor: Numărul și ponderea absolvenților programelor de arhitectură și construcții au scăzut cu 9,2% la nivelul învățământului secundar superior și cu 25% la nivelul licenței. Există variații în ceea ce privește ponderea absolvenților între țările UE, dar numai șapte dintre acestea au înregistrat o creștere a ponderii între 2015 și 2023.

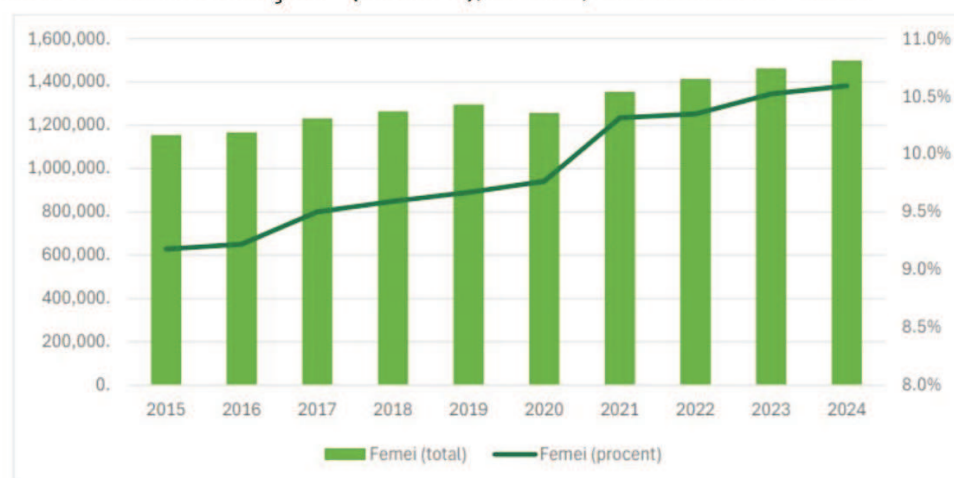
- Nivel scăzut de participare la educație și formare: În 2023, 10% dintre angajații din sectorul construcțiilor au participat la programe de educație și formare, comparativ cu 17% în rândul angajaților din toate sectoarele economice. Această dife-

Figura1: Ocuparea forței de muncă totale în sectorul combinat al construcțiilor (NACE F și M.71) și ca pondere din totalul ocupării forței de muncă (toate activitățile NACE) (UE-27, date anuale 2015-2024)



Sursă: Eurostat - Persoane angajate pe activități economice detaliate (NACE Rev. 2, nivel de două cifre) (2008-2026)

Figura2 : Dimensiunea și ponderea forței de muncă feminine în sectorul construcțiilor (NACE F), UE-27, anual 2015 - 2024



Sursă: Eurostat - Persoane angajate pe activități economice detaliate (2008-2026)

rență a crescut cu 3 puncte procentuale în perioada de redresare post-COVID-19. În 2020, 64% dintre întreprinderile din sectorul construcțiilor (NACE F) ofereau educație și formare profesională continuă (cVET), comparativ cu aproape 67% în toate sectoarele luate împreună. În comparație, în 2015, 69% dintre întreprinderile din sectorul construcțiilor și 71% dintre întreprinderile din toate sectoarele ofereau cVET.

- Nevoia crescândă de recalificare și perfecționare specifică legată de obiectivele de eficiență energetică și economie circulară: unele estimări sugerează că aproape toți lucrătorii specializați din construcții și între 35% și 45% dintre cei activi în subsectorul renovării vor avea nevoie de o anumită formare în domeniul eficienței energetice. Proiectele

"Construction Blueprint" și "BUILD UP

Skills" au identificat, de asemenea, competențele care vor fi necesare în toate profesiile pentru a sprijini practicile de reducere a deșeurilor și de economie circulară, proiectele și materialele eficiente din punct de vedere energetic, precum și digitalizarea în gestionarea proiectelor, proiectare, producție și logistică.

În concluzie, asigurarea unei baze solide de competențe va fi esențială pentru ca sectorul să țină pasul cu cerințele în continuă schimbare ale șantierelor și proiectelor. Acest lucru presupune formarea, atragerea și fidelizarea lucrătorilor din construcții, inclusiv a celor provenind din diverse grupuri demografice și cu o vechime mai mare în muncă.